

Profil de poste – La Ligue de l’enseignement – F.O.L. 85 Coordination du service enfance-jeunesse pour le compte de la Ligue de l’enseignement

La Fédération c’est :

Un mouvement d’éducation populaire
Une fédération d’associations
Un acteur de l’économie sociale et solidaire

Nos ambitions sont :

Agir pour plus de solidarité
Agir pour la jeunesse
Agir pour développer la vie de quartier, les liens avec les citoyens

DÉFINITION DU POSTE

La commune de Landeronde, adhérente à la Ligue de l’enseignement souhaite confier la gestion de son service enfance-jeunesse à la Ligue de l’enseignement, fédération d’éducation populaire.

Au sein de la collectivité, en cheville avec la Ligue de l’enseignement, vous piloterez un service enfance-jeunesse alliant expertise éducative et ancrage local. La mission : coordonner les temps périscolaires et de loisirs, en vous appuyant sur les valeurs de la Ligue (laïcité, éducation populaire, inclusion) et sur les ressources de la collectivité, pour offrir aux enfants un cadre stimulant, éducatif et adapté à leurs besoins.

Plus particulièrement, et sans exhaustivité, il ou elle a pour missions :

DÉFINITION DU POSTE

Pilotage des activités enfance-jeunesse (enfants de 3 à 12 ans et jeunes de 12-18 ans)

- Organiser et superviser les accueils périscolaires (avant/après l’école) et les accueils de loisirs (mercredis, vacances scolaires).
- Coordonner les activités éducatives et ludiques pour les 3-12 ans (et éventuellement les 12-18 ans).
- Veiller au respect des règles de sécurité et d’encadrement (taux d’encadrement, formations BAFA/BAFD, etc.).
- Gestion administrative et logistique
- Élaborer et suivre le budget du service (subventions CAF, tarifs familiaux, achats de matériel).
- Gérer les inscriptions et les relations avec les familles (accueil, information, facturation).
- Assurer la logistique (réservation des locaux, commande des repas, transport si séjours).
- Assurer des temps d’animation

Stratégie

- Mettre en œuvre la politique enfance-jeunesse de la collectivité, en cohérence avec les orientations du Projet Éducatif Territorial, Plan Mercredi etc.
- Coordonner la démarche qualité (labels, certifications, évaluations internes/externes).
- Participer aux instances communales (conseil municipal, commissions jeunesse, Comité de pilotage du PEDT)
- Développer la mixité sociale et l’accessibilité pour tous les enfants.
- Impliquer les habitant·es (bénévoles, parents, retraités) dans les activités

Management et animation d’équipe

- Encadrer une petite équipe (1 à 3 animateur·rices, éventuellement des vacataires).
- Recruter, former et évaluer les animateur·rices (BAFA, stagiaires, etc.).
- Animer des réunions d’équipe et des temps de préparation des activités.
- Coordination et partenariats locaux

Travailler en lien étroit avec :

- L’Éducation Nationale (directeur·rices d’écoles, enseignant·es).
- Les associations locales (clubs sportifs, bibliothèque, MARPA etc.).

- La CAF (pour les aides et subventions).
- Les familles (réunions, questionnaires, médiation si besoin).

Communication et promotion

- Assurer la communication autour des activités (affiches, site internet, réseaux sociaux, bulletin municipal).
- Organiser des temps forts (fêtes, spectacles, portes ouvertes).
- Être l'interlocuteur-riche privilégié-e pour les familles (accueil physique et téléphonique).

COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissance des réglementations ACM (Accueils Collectifs de Mineurs), de la réglementation Jeunesse et Sports, Education Nationale, des normes HACCP, règles d'hygiène et de sécurité.
- Capacités relationnelles et de communication avec les partenaires éducatifs et institutionnels
- Expérience en animation et gestion de projets éducatifs
- Capacité à gérer un budget et des plannings
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, logiciels de gestion type "HelloAsso" ou "Lilou", portail familles...)
- Connaissance des enjeux des petites communes (proximité, ressources limitées)
- Organisation et rigueur
- Polyvalence, autonomie et adaptabilité
- Créativité et dynamisme

FORMATION ET EXPERIENCE

- DEJEPS, ou diplôme équivalent (acceptable : BPJEPS + expérience significative en animation et gestion de service)

EXPERIENCE :

- Minimum 3 ans dans l'animation ou la gestion d'un service enfance-jeunesse (en collectivité, association ou centre de loisirs).
- Expérience en management d'équipe et en gestion administrative (budget, plannings, relations avec les partenaires).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- CDI temps plein à pourvoir dès 1^{er} décembre
- Forfait-jour
- Horaires flexibles selon les besoins du service modulables du lundi au vendredi, selon les actions programmées// travail certains week-ends et jours fériés.
- Groupe E - convention collective TSF, salaire mensuel brut : 2343 €(+ après un an ancienneté : prime ancienneté+ prime 13^{ème} mois)

LIEU D'EXERCICE DE LA FONCTION :

Lieu : principalement au pôle enfance-jeunesse, avec des déplacements sur les lieux d'accueil (écoles, salles communales, etc.).

Déplacement régulier au siège de la Ligue de l'enseignement-85

- Permis B exigé – mise à disposition d'un véhicule de service

ENVOYER LETTRE DE MOTIVATION + CV A :

Entretiens de recrutement prévus

Ligue de l'enseignement-F.O.L. Vendée – 41 rue Monge BP 23

85001 La Roche-sur-Yon cedex

Ou par email : c.parmenier@laligue85.org

